



中国核工业二三建设有限公司
China Nuclear Industry 23 Construction CO., LTD.

坚持核安全文化自信

筑建核工程安全城池

---核安全文化建设经验交流汇报

中国核工业二三建设有限公司
二〇一九年十一月

前言

中核二三公司成立至今已有61周年。在国家核安全局、集团公司、核能行业协会、业主、工程公司等上级单位的指导、关心、支持和帮助下，以及在公司全体员工的共同努力下，较好地完成核工程建设任务。

根据会议安排，中核二三公司做核安全文化建设经验分享。
如有不妥，请指正。

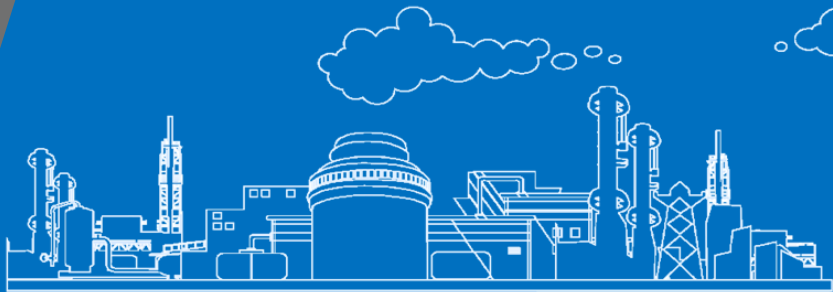
目录

一

核安全文化建设基本情况

二

核安全文化建设成果经验



1

核安全文化建设基本情况





中核二三公司本质在“核”

中核二三公司始终贯彻执行“安全第一、质量第一”的方针，把核安全放在首位，将其提升至公司生命线之高度，尤其是目前新时代从高从严的管理形势下，中核二三公司更是提高政治站位，强化责任担当，更加重视核安全文化建设以及员工核安全意识的培育，以期持续通过核安全文化的建设，实现每个人都是核安全的最后一道屏障。

■ 责任

以对国家、人民和核工业负责任的态度，建立并健全质量管理体系，制定了质量方针和目标，通过签订责任书的形式对质量管理体系的有效性承担责任。

■ 支持

- 提供资金、人力、物力等资源支持，持续保障核安全文化建设的投入，全面推动核安全文化建设；
- 建立并执行涉核项目中层以上领导每年开展核安全文化宣讲活动制度；
- 积极开展核安全文化建设活动，并鼓励全员参与，营造重视核安全、敬畏核安全、守护核安全的氛围。



不忘初心
牢记使命

在核建历程中，中核二三公司领导以坚定的理想信念，**坚守初心，牢记核工业使命**，履职尽责，积极发挥领导作用。

■ 风控

牢固树立“核电无小事”底线思维，设置风险管控部门，将核安全建设要求融入业务工作中，定期或不定期开展风险识别和风险评估活动，对存在的风险采取有效措施，并落实，将风险控制在可接受程度内。

■ 以客户为中心

贯彻执行“以客户为中心”的经营理念，以过程方法实施和管理各项工作，及时处理客户提出的各项合理的问题和要求。



不忘初心
牢记使命

在核建历程中，中核二三公司领导以坚定的理想信念，**坚守初心，牢记核工业使命**，履职尽责，积极发挥领导作用。

2. 建立并健全核安全建设体制，筑建固若金汤的安全城池



中核二三公司始终坚持将贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神，以及习近平总书记关于核工业的重要批示指示精神，作为首要政治任务，自觉做到守纪律讲规矩。

(1) 积极发布核安全文化系列文件，积极倡导、培育和传播核安全文化

- 2017年，由公司党委书记、董事长签发，公司总经理、党委副书记解读公司《核安全文化政策声明》，该声明阐明了中核二三公司对核安全文化的态度，阐述了核安全文化的培育和实践；
- 发布公司《核安全文化手册》，解决部分员工对核安全文化知识存在的疑惑，促使员工有新的认识和理解，推进核安全文化建设。



(1) 积极发布核安全文化系列文件，积极倡导、培育和传播核安全文化

- 2018年，中核二三公司整理并发布《民用核安全设备制造和安装活动相关法律法规汇编》，促进全员更好的履行核安全职责和践行核安全文化；
- 发布《核安全文化培训教材》，厚植核安全文化，坚定核安全文化自信。

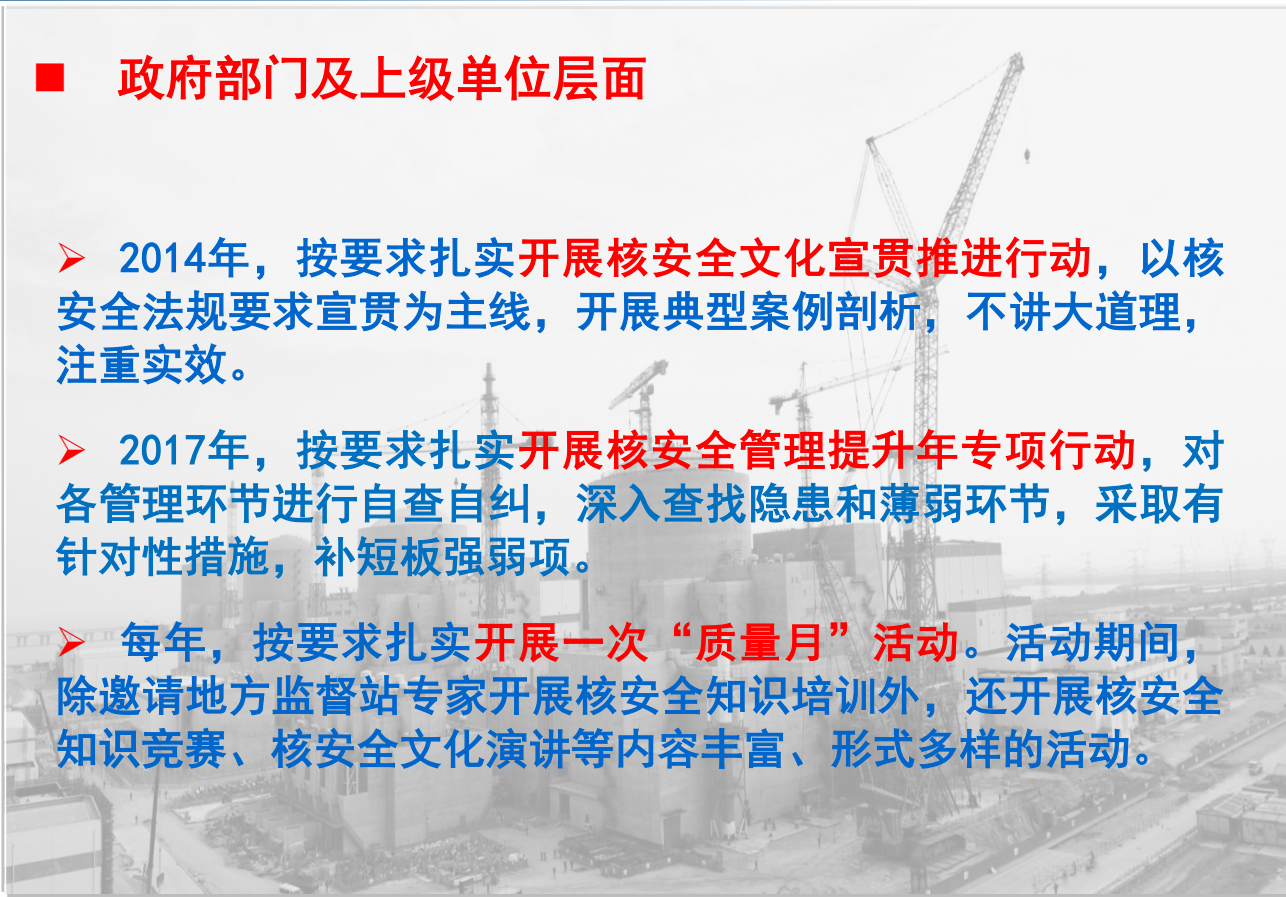


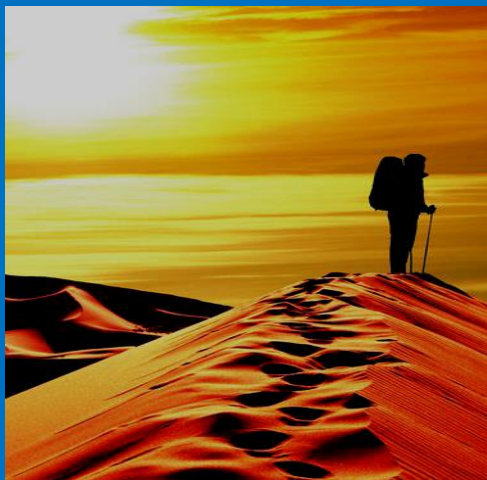


(2) 积极开展核安全文化建设活动，持续提高全员核安全文化素养

■ 政府部门及上级单位层面

- 2014年，按要求扎实开展核安全文化宣贯推进行动，以核安全法规要求宣贯为主线，开展典型案例剖析，不讲大道理，注重实效。
- 2017年，按要求扎实开展核安全管理提升年专项行动，对各管理环节进行自查自纠，深入查找隐患和薄弱环节，采取有针对性措施，补短板强弱项。
- 每年，按要求扎实开展一次“质量月”活动。活动期间，除邀请地方监督站专家开展核安全知识培训外，还开展核安全知识竞赛、核安全文化演讲等内容丰富、形式多样的活动。



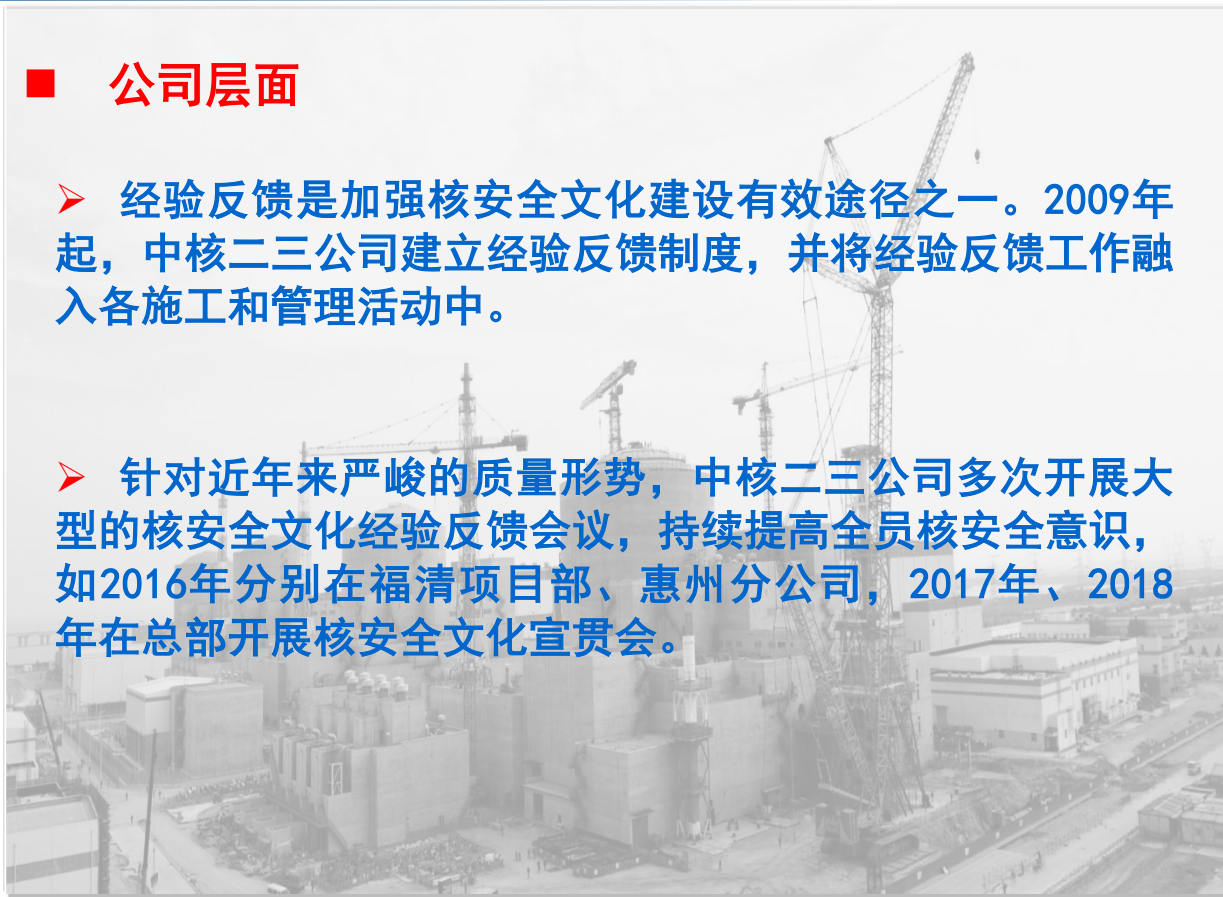


(2) 积极开展核安全文化建设活动，持续提高全员核安全文化素养

■ 公司层面

➤ 经验反馈是加强核安全文化建设有效途径之一。2009年起，中核二三公司建立经验反馈制度，并将经验反馈工作融入各施工和管理活动中。

➤ 针对近年来严峻的质量形势，中核二三公司多次开展大型的核安全文化经验反馈会议，持续提高全员核安全意识，如2016年分别在福清项目部、惠州分公司，2017年、2018年在总部开展核安全文化宣贯会。



(3) 加强核安全文化建设总结提炼

中核二三公司持之以恒地加强核安全文化建设，并根据实际情况，提炼出公司核安全文化理念，并多渠道、多方式地进行宣贯，使得核安全理念得到普及，为后续工作的顺利开展打下基础。

一个原则

第一次把正确的事做正确

两个第一

安全第一
质量第一

三个认真

事前认真计划
事中认真执行
事后认真检查

四个凡事

凡事有章可循
凡事有人负责
凡事有人监督
凡事有据可查

经过持续有效的核安全文化建设，中核二三公司全员树立并逐步牢固“**今天的质**
量就是明天的核安全”意识，能够主动反馈、及时跟踪在工作中存在的问题，如：

■ 2019年6月，秦山分公司质量部汤旭阳在查看技术部编制的贮罐（MOX）筒体排版图时，发现排版图上筒体展开长度与实际不符（相差62mm）后，立即向班组落实施工情况，在确认还未下料后，及时向上级反馈，并告知班组和技术人员，成功避免了下料尺寸错误问题的发生。

■ 2019年10月，福清项目部管道队阀门班组人员王向虎主动向项目部反馈：2019年8月，其在进行5号机组主给水三环止回阀（5TFM042VL）回装前的清洁度工作时，不慎将饮料瓶（饮料瓶底部，用于排除阀腔底部积水）滑落至主水管段内部。虽然该异物事件给处理带来一定困难，但从长远看，降低了后续的处理难度。

核安全文化建设成果经验



虽然，前几年中核二三公司也发生过个别对公司声誉造成负面影响的质量事件，通过持续不断地加强核安全文化建设，员工核安全文化意识较以往有了实质性提高，公司在核电工程建设领域的严峻形势得到遏制，未发生重大质量事件和事故，核工程质量和管理体系运行效果呈良性上升态势。



核安全文化需要内化于心，外化于形，为保障核安全，让安全高于一切的核安全观成为全体员工的自觉行为，中核二三公司建立了一套以核安全和质量保证为核心的民用核安全设备制造安装质量保证体系，健全规章制度并认真贯彻落实。

同时，实施“**总部+事业部+项目部**”全过程核安全监管体系。

- 总部实施对事业部和项目部的监督、指导和管理职能；
- 事业部实施对项目部支持、资源协调、保障及监管职能；
- 项目部按合同要求进行产品实现的策划、实施以及监管。

为保证核工程质量，从2008年开始，中核二三公司推行质量奖励制度。每年公司与事业部、事业部与项目部、项目部与各施工队等各层级分别签订责任书，形成“千斤重担人人挑，人人头上有指标”的层层考核系统，第二年依据前一年工程质量管控情况实施奖励。

关于兑现 2018 年质量安全奖的报告

第一部分 三部三公司质量安全奖

2019年1月，公司依据各单位签订的质量责任书、安全生产责任书约定，结合各单位2018年度各单位质量安全管理目标完成情况和所属单位管理职责履职情况，全年对各单位及所属单位日常监管情况，对与原核能事业部、原建设事业部、原国际事业部、中核设计、原东方公司、原南方公司签订的安全生产责任书、质量责任书进行了考核，并在公司2019年度第二季度安委会（扩大）会议上对考核结果进行了审议和通报。

原核能事业部实际奖励数为责任书约定奖励总额的89.2%、原建设事业部实际奖励数为责任书约定奖励总额的77.4%、原国际事业部实际奖励数为责任书约定奖励总额的97.6%、中核设计实际奖励数为责任书约定奖励总额的90.4%、原东方公司实际奖励数为责任书约定奖励总额的94%、原南方公司实际奖励数为责任书约定奖励总额的94%。依据财务部提供的决算数据及规划运营部提供的各经营单位2018年度经营考核数据，原核能事业部2018年当年实际营业收入为303612.33万元，实现利润额为28378.98万元；原建设事业部2018年当年实际营业收入为470456.99万



2. 实施以奖代罚，以目标为导向的“群体+个人”绩效管理新模式，激发内生活力



同时，建立**质量安全生产激励约束机制**，实施**质量风险保证金制度**，对签订责任书的各层级管理人员依据承担质量风险大小，缴纳不同额度的质量风险保证金，也根据工程质量管控情况进行考核。

3. 加大对违法违规的惩处力度，提高违法违规成本，构建不敢违背核安全文化建设要求的重惩处机制

- 1 建立《质量事件的调查与处理》制度，根据违规问题的级别，采取相应的经济处罚；
- 2 建立《涉核项目班组质量考核》制度，实行对带班负责人的“一票否决制”，定期对班组进行考核，并根据考核情况，确定处罚方式（有：约谈，降岗降级、解除职务，不予兑现奖励等）；
- 3 建立《质量管理黑名单》制度，严肃对管理团队、施工团队、合作伙伴及个人的质量追责，该制度采用积分连带制，根据分值实施惩处（主要方式有约谈、纳入黑名单、党纪处分（党员）、免职、调岗等）。

目前，已将11家合作伙伴和52名员工纳入质量黑名单。

4. 加强对员工管理、施工自律行为的引导，构建不能违背核安全文化建设要求的预防机制



□ 2013年，中核二三公司按照管道、焊接、机械、通防等专业提炼出72条**质量工艺纪律**，并要求管理、施工人员将质量工艺纪律作为自律底线，不得逾越，以规范员工管理和施工行为；

□ **建立质量问题举报渠道**，如公司官网开通网络举报平台、设置举报电子邮箱、信箱、电话，积极发挥群众监督力量。截止目前，公司网络举报平台共收到6起质量问题举报信息，经核查，2起属实。

公司质量管理红线

第一条：严禁越点施工

- (1) 在没有发布消点通知单的情况下，进行施工。
- (2) 已发布消点通知单，在没有得到检查单位的签字确认下，施工班组越“停工待检”点（H）施工。

第二条：严禁弄虚作假

- (1) 材质证明、施工记录、交工文件等质量记录作假。
- (2) 人员资质证书、设备或计量器具检定证书作假。

第三条：严禁违规处理质量问题

- (1) 未严格执行文件规定要求，违规处理质量问题。
- (2) 无相应的质量文件（如无焊接控制单、书面工作指令等），违规处理质量问题。
- (3) 出现质量问题时，不积极主动汇报、隐瞒不报，违规处理。

2016年，结合国家核安全局的“两个零容忍”内容，中核二三公司制定了公司《质量管理红线》，公司、事业部在对项目检查时，现场抽查员工对质量管理红线的认识和理解，促使其牢固树立核安全底线思维。

中核二三公司针对近年来在核电建造领域发生的个别质量事件，于2018年**设置质量警示日**，在警示日当天，开展质量事件再教育、开展质量大检查活动等系列活动等。

中国核工业二三建设有限公司部室文件

司质发（2018）2号

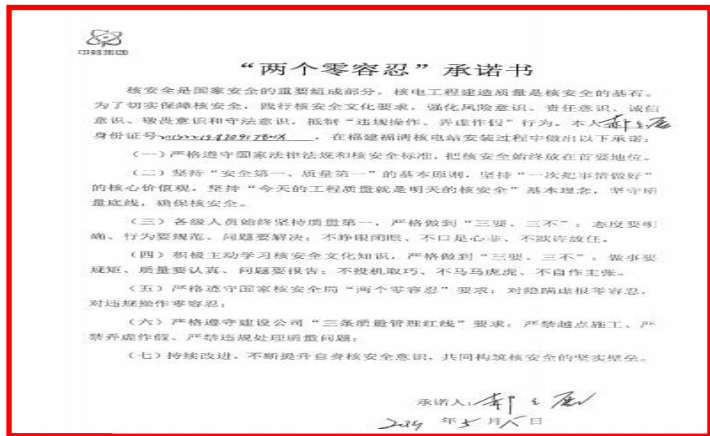
关于设定公司质量警示日的决定

各部门，各事业部，各单位：

为深入学习和贯彻十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新发展理念，坚定军民融合发展战略。中核集团和中国核建集团响应党中央国务院提出的“新时代、新思想、新作为”的指导思想，坚持强军首责，坚持军民融合、落实“走出去”战略。于2018年初成功实现重组，形成核电研发

2019年，开展了以“**知法守法 守护核安全从我做起**”为主题的质量警示日活动。

2019年，组织员工签署“两个零容忍”、核安全合规承诺书，践行核安全。



组织签署“两个零容忍”承诺书

- 核电项目负责人。
- 核电项目各有关部门/队领导。
- 核岛安装工程质量相关分包商负责人。



签署核安全合规承诺书，并宣誓

- 涉核焊接人员（1222名）。
- 无损检验人员（418名）。

5.加强各层级员工思想政治教育，构建不想违背核安全文化建设要求的长效机制



中核二三公司严格按照党中央、国务院要求，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，激发使命担当，促进敬岗爱业，为核工程质量提供有效保障。

为不断提升质量管理体系建设和运行水平，深化核安全文化建设，中核二三公司于2019年5月发布《质量文化检查大纲及考核评价标准》，并对标中核集团公司质量监督评价标准，完善评价标准。



该评价标准从决策层的安全观和承诺、管理层的态度和表率等8个方面，对检查的内容和方法、评分标准进行了规定。2019年，中核二三公司对1个军工项目、2个核电项目进行了试点评估。总体结论为可接受。

项目名称	质量体系部分得分	质量文化部分得分	最终得分	总体评估结论
福清项目部	761.83	840.90	777.64	7级，可接受
CETR项目部	731.60	813.55	747.99	7级，可接受
红沿河项目部	815.80	878.5	828.34	8级，可接受

结束语

中核二三公司始终贯彻执行“安全第一、质量第一”方针，厚植核安全文化的决心不变，保障核工程质量的初心不变，并将继续更好地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断地探索、实践和总结经验，协同推进核安全文化建设。

感谢国家核安全局、集团公司、核能行业协会、业主、工程公司等上级单位对中核二三公司长期以来的指导、关心、支持和帮助！



中核集团
CNNC

中国核工业二三建设有限公司
China Nuclear Industry 23 Construction CO., LTD.

