



# 国家电投集团 核安全文化建设实践简介

## 知识产权声明

本文件的知识产权属国家电力投资集团公司及其相关产权人所有，并含有其保密信息。对本文件的使用及处置应严格遵循获取本文件的合同及约定的条件和要求。未经国家电力投资集团公司事先书面同意，不得对外披露、复制。

### *Intellectual Property Rights Statement*

*This document is the property of and contains proprietary information owned by SPIC and/or its related proprietor. You agree to treat this document in strict accordance with the terms and conditions of the agreement under which it was provided to you. No disclosure or copy of this document is permitted without the prior written permission of SPIC.*

# 目录

## CONTENTS

- 1 集团公司核安全文化建设简介
- 2 所属涉核单位核安全文化建设良好实践
- 3 后续工作建议

# 集团公司核安全文化建设简介

## 核安全文化建设总体思路

决策层



管理层



全体员工

- 决策和行为中体现核安全承诺
- 核安全文化的倡导者
- 模范作用

- 传达并强化管理期望
- 及时纠正行为偏差
- 面谈与指导

- 积极参与
- 明确个人的核安全责任
- 培养质疑的态度
- 践行两个“零容忍”

总体思路

# 集团公司核安全文化建设简介

## 核安全文化建设体系

### 组织机构

- 核安全委员会
- 核能部（办公室）
- 所属核电厂
- 其他涉核单位

### 制度保障

- 集团公司《核安全管理规定》
- 所属核电厂和其他涉核单位制定相应核安全文化建设管理规定

### 发展目标

- 集团公司核安全文化中长期发展规划
- 集团公司核安全文化建设年度计划
- 所属核电厂和其他涉核企业根据集团年度计划制定各单位核安全文化建设计划

### 组织落实

- 年初制定计划，明确重点任务
- 集团公司定期监督检查
- 年末总结汇报完成情况

建立健全集团公司核安全文化建设体系

# 集团公司核安全文化建设简介

## 年度核安全文化建设重点工作



新形势

集团公司核能管理模式优化调整

海阳1、2号机组商运



核能部发〔2019〕41号

### 集团公司关于发布2019年度核安全文化建设工作计划的通知

中央研究院、远达环保、上海核工院、国核电力院、山东院、山东核电、国核示范、红沿河核电、国核工程、国核设备、国核铝业、国核自仪、国核运行、上海斯耐迪、湛江核电、广西核电、吉林核电、国核浙能、福建核电、湖南核电：

为贯彻落实《核安全法》的要求，统筹安排集团公司2019年核安全文化建设的各项工作，切实提升集团公司各级人员安全文化实践水平，核能部制定了《集团公司2019年度核安全文化建设工作计划》，现将工作计划发给你单位，请各单位按照工作计划开展工作。具体内容见附件。

附件：《集团公司2019年度核安全文化建设工作计划》

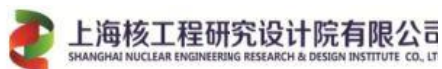


## 重点工作任务

1. 健全集团公司核安全管理体系
2. 培养员工个人的行为习惯和责任心
3. “国家电投核安全文化培育方法的探索”软科学研究课题
4. 与国内外同行进行深入交流

# 集团公司核安全文化建设简介

## 组织落实情况



国核院

### 上海核工院关于 2019 年度 培育方案的报告

国家电力投资集团公司:

按照《集团公司关于发布 2019 年核安全文化培育计划的通知》(核能部发〔2019〕41 号)要求,请审  
核 2019 年度核安全文化培育方案,请审  
特此报告。

附件:上海核工院 2019 年度核安全

上海核工程研  
2019 年



### 国核设备 2019 年度核安全文化建设工

	姓名	签
批准 Approved by	王洪涛	
审核 Reviewed by	唐永盛	
编制 Prepared by	宋玉凤	

Copyright Declaration: 版权声明:  
This document is the property of the SNPEMC. It must not be used,  
without the prior written permission of SNPEMC.  
本程序未经山东核电设备制造有限公司书面批准不得外用、复制



文件名称/Title:

### 国核工程公司 2019 年核 安全文化推进工作计

文件编号  
No.

SNE-SQ-GAH-0011

批准/Approved by:  
王斌(WANGBIN)

签字/Signatur

审核/Reviewed by:  
薛祥(XUEXIANG)

签字/Signatur

编制/Prepared by:  
徐琴(XUQIN)

签字/Signatur

# 计划

## SCHEDULE



编码(Code)	SDNP-TP-EF-003-18	版本 (Rev)	A	日期(Date):	2018-12-20
主题: (Title)	山东核电有限公司 2019 年核安全文化推进工作计划				
正文页数 (Text Pages):	5	密级(Access):	<input checked="" type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 普通商密 <input type="checkbox"/> 核心商密		
附件名称 (Appendices):	公司 2019 年核安全文 化推进工作计划	附件页数 (App. Pages):	9		
	编写 (Prepared by)	校核 (Checked by)	审查 (Reviewed by)	批准 (Approved by)	
姓名: (Name)	赵文	何斌	王俊鹏	李忠哲	
签字及日期: (Sig. &Date)	赵文 2018-12-24	何斌 2018-12-24	王俊鹏 2018-12-24	 2018-12-25	
纸质分发: (Paper Copy)	文件处存档				
电子分发: (E-Copy)	内部: 公司领导、首席专家、总师办、各部门 外部: N/A				

# 集团公司核安全文化建设简介

## 重点任务一健全集团公司核安全管理体系

 国家电力投资集团有限公司 STATE POWER INVESTMENT CORPORATION LIMITED		规章制度			
文件名称	国家电力投资集团有限公司 核安全管理规定				
文件编号	SPIC-ZD-01-YW01-02-2018A	制度分级	一级		
责任部门	核能安全与发展部(核电重大专项办公室)		状态	执行	
版本	编制人员	部门审核	制度控制	总法律顾问 审核	文件控制
A	吴玉林、梁汉天、 刘振领	陈志刚、王凤学	庄磊	吴姜宏	李国华
	2019年1月9日	2019年1月9日	2019年1月17日	2019年1月21日	2019年1月29日
业务相关部门会签		审定	签发		
办公厅、法律与企业管理部。		党组会议	2019年1月23日		
		2018年12月21日			
适用范围	集团公司,总部公司,二级单位,三级单位				
版本	修改内容说明				施行日期
A	根据集团公司核安全管理要求制定本制度。				自发布之日起

### 发布《核安全管理规定》

## 国家电力投资集团有限公司文件

国家电投人资〔2019〕24号

### 关于成立集团公司核安全委员会的通知

总部各部门、各二级单位：

根据集团公司总部机构暨核能管理模式优化调整情况和领导分工调整情况，经研究，决定成立集团公司核安全委员会，成员组成如下：

主任：钱智民

副主任：江毅、魏锁

委员：王俊、王凤学、郑明光、曾曦、张福宝、荣芳、郝宏生、郑宝忠、李桂夫、陈志刚、吴放、汪映荣、严锦泉。

核安全委员会是集团公司领导下的核安全管理专项领导机构，负责贯彻执行国家核安全法律、法规和标准，落实上

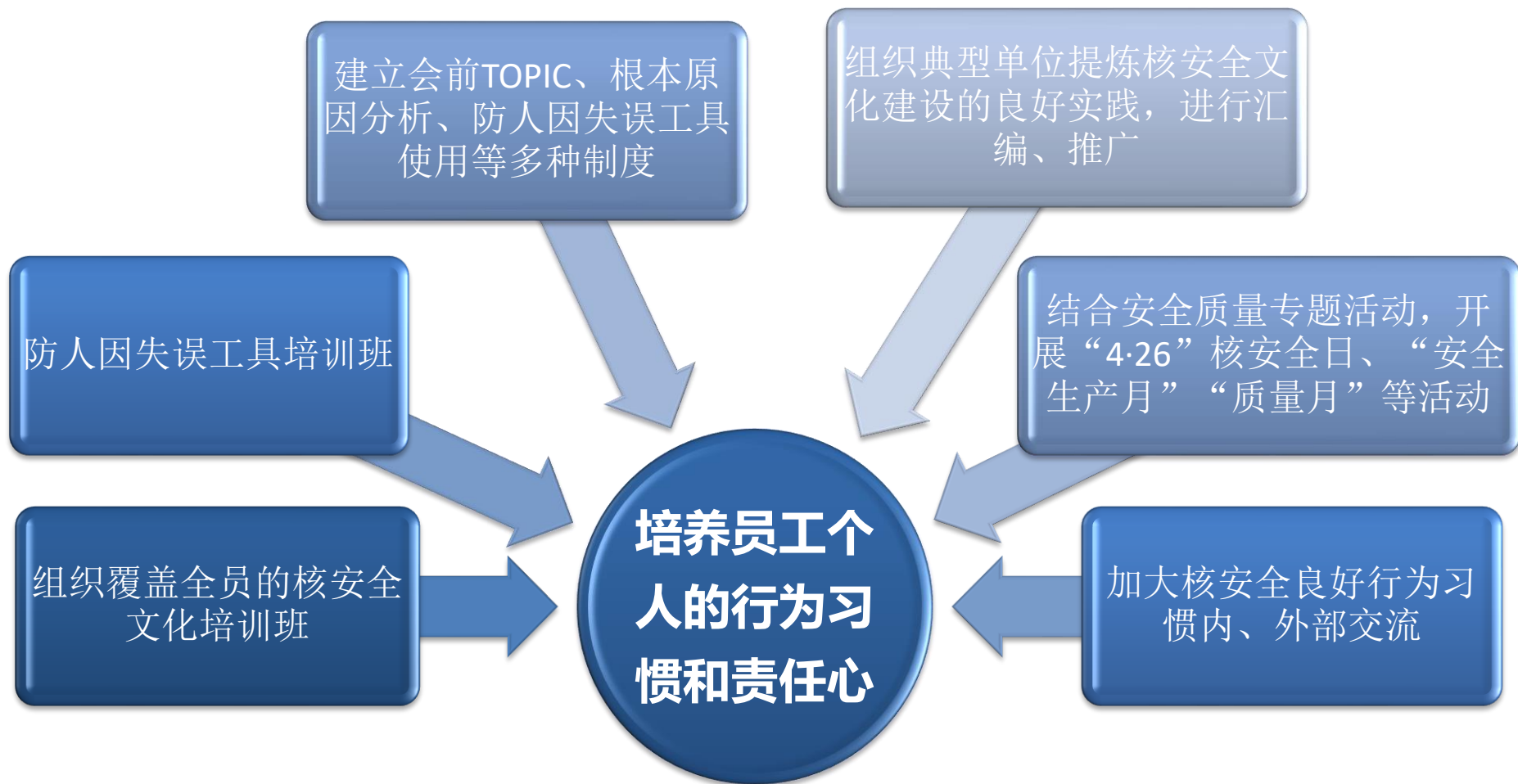
— 1 —

### 成立集团公司核安全委员会



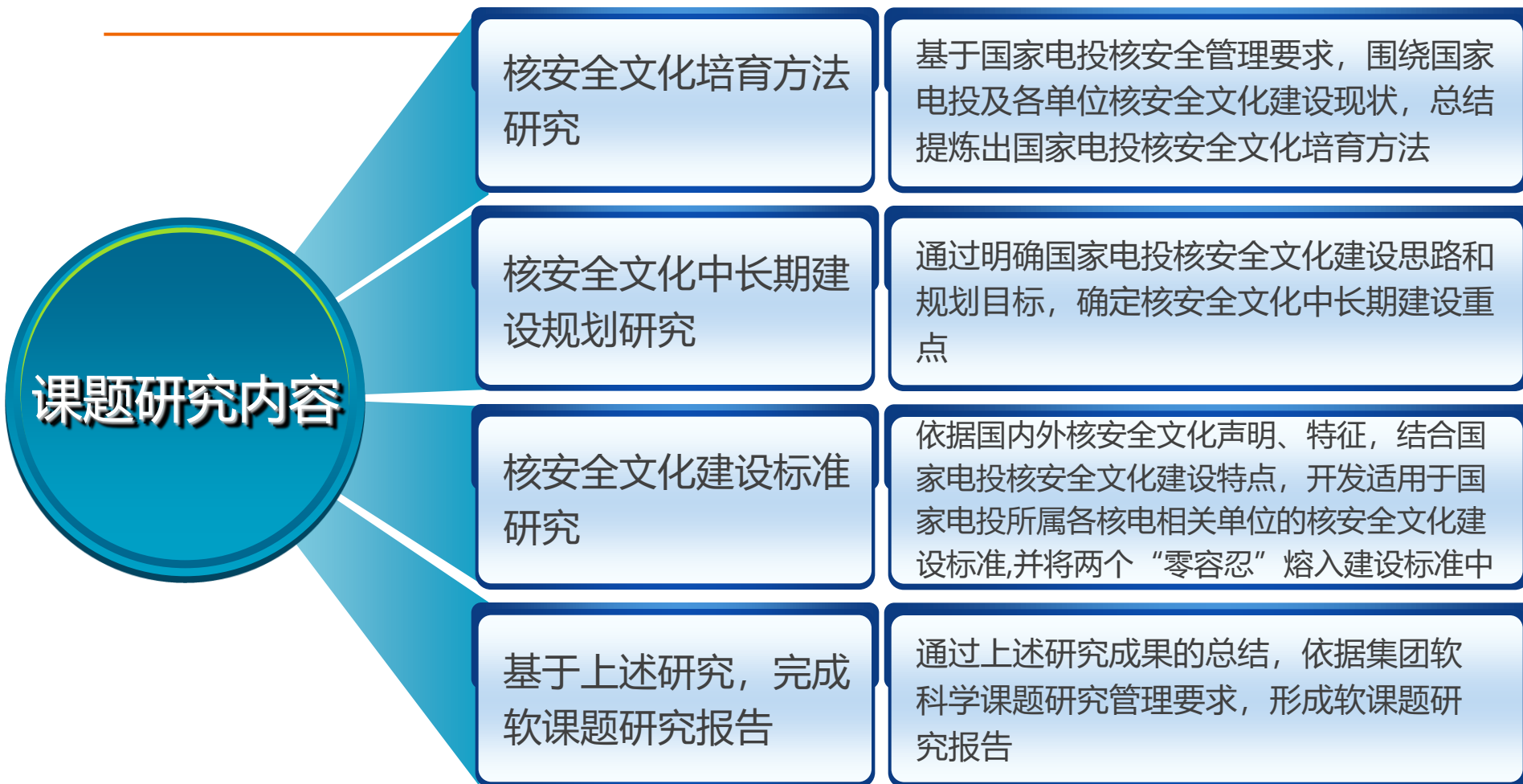
# 集团公司核安全文化建设简介

## 重点任务—培养员工个人的行为习惯和责任心



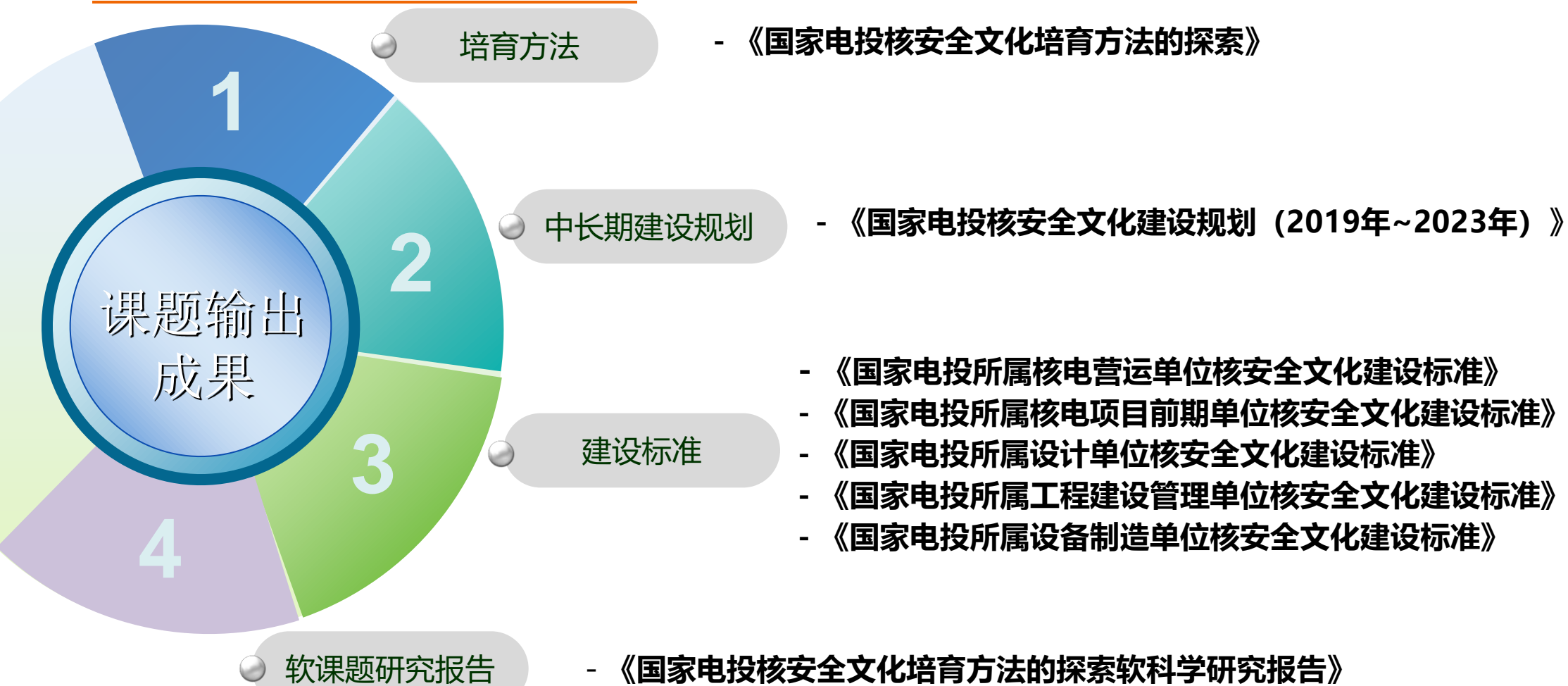
# 集团公司核安全文化建设简介

## “国家电投核安全文化培育方法的探索”软科学研究课题



# 集团公司核安全文化建设简介

## “国家电投核安全文化培育方法的探索”软科学研究课题



# 集团公司核安全文化建设简介

## “国家电投核安全文化培育方法的探索”软科学研究课题

- 贯彻法规制度
- 开展全员培训
- 建设学习型组织

## 国家电投核安全文化建设规划

### (2019年-2023年) 建设重点

- 建立组织体系
- 健全程序体系
- 领导率先垂范



- 建立经验反馈体系
- 开展根本原因分析
- 推广内外部经验反馈

- 建设队伍，搭建平台
- 沟通互动，积极宣传
- 创建和谐公众关系

- 建立行为规范体系
- 应用防人因失误工具
- 培养良好工作习惯

- 建立评估体系
- 开展评估活动
- 运用评估结果

# 集团公司核安全文化建设简介

## “国家电投核安全文化培育方法的探索”软科学研究课题

### 各所属涉核单位核安全文化建设标准

- **核电项目前期单位：**相关的资源配置要求、全体人员的宣贯培训、制造商承包商的核安全文化培训、对设计、建设、设备制造等单位的核安全文化要求、对违反核安全文化的惩罚要求等。
- **核电营运单位：**决策层的职责、管理层的监督、团队建设、资源配置、沟通、授权、经验反馈、公众沟通等。
- **设计单位：**加强团队精神建设、强化学习型组织建设等。
- **工程建设管理单位：**两个“零容忍”要求、合理安排工期、供货商黑名单制度、关键人员的培训等。
- **设备制造单位：**采购控制、制造工艺要求、仓储合规要求、人员资质要求等。

# 集团公司核安全文化建设简介

## 重点任务一与国内外同行进行深入交流

### 1. 国际交流活动

- 依据“引进来”、“走出去”的策略，派员参加国际技术交流活动。
- 2019年8月27~30日，参加IAEA组织的“领导力与核安全文化的技术研讨会”。

### 2. 国内交流活动

- 与兄弟集团单位就进行核安全文化建设工作开展深入交流。



# 目录

## CONTENTS

- ① 集团公司核安全文化建设简介
- ② 所属涉核单位核安全文化建设良好实践
- ③ 后续工作建议

## 一、各级管理层安全文化讲座

### 1. 公司级管理层开展各种主题的安全文化讲座

- 针对机组安全事件，公司董事长吴放组织生产领域相关人员开展事件座谈会，同时逐个与运行值开展安全文化座谈会。
- 公司副总经理李忠哲开展“5·14车辆辐射监测仪事件”主题震撼教育。
- 总工程师魏光军就“1号机组定子冷却水断水触发停机事件”与运行值开展警示教育座谈会。

### 2. 处室级管理层开展安全文化讲座

公司要求各处室每季度开展一次处室管理层安全文化讲座，同时结合现场事件开展即时的震撼教育。



# 山东核电核安全文化建设良好实践

## 二、组织开展各级管理层领导力培训

- 2019年公司继续通过“引进来”、“走出去”的策略组织开展各级领导力培训。
- 8月19~22日，10月21~25日邀请来自WANO伦敦办公室、亚特兰大中心和东京中心专家来烟台开展领导力培训。
- 分3批次派出4名运行值高级操纵员赴INPO参加值长领导力培训。



Leadership Is Deliberate



# 国核示范核安全文化建设良好实践

## 持续开展“两个零容忍”核安全文化宣贯推进专项活动

- 制定《2019年度核安全文化宣贯推进专项行动实施方案》，进行违规造假防控专项培训、核安全震撼与警示教育、核电工程建设期核安全文化培训，共计500余人次参加；
- 督促总包及监理单位制定专项工作计划，持续开展面向现场主要施工班组和关键岗位技术人员的全员宣贯和警示教育活动，并重点针对“弄虚作假、违规操作”方面的典型表现组织全场范围的自查自纠，开展全项目“两个零容忍”专项质保监督工作。
- 国核示范与生态环境部核与辐射安全中心签订合作协议，针对核安全文化、违规造假防控、核安全法律法规及标准、核安全政策规划等内容，分批次开展专项培训。



10月9日-11日，  
核安全文化与违规造假防控培训

# 上海核工院核安全文化建设良好实践

## 发布核安全文化政策声明：

### 1 信守安全理念

落实“安全第一、质量第一”的方针，信守“本质安全，至高无上”的理念，对安全质量问题秉持严谨质疑的态度。在任何情况下，各项工作以确保安全质量为前提。

### 4 践行安全行为

各级领导充分发挥表率作用和示范作用，严格执行程序，及时回应并解决相关方报告的安全质量隐患；全员践行“献身的工作精神、求索的工作态度、严谨的工作作风、互助的工作习惯”，不断提升核安全文化素养。

### 2 落实安全责任

严格按照法规标准和政府监管部门的要求开展研发、设计和技术服务工作，落实安全质量责任，保证核安全始终处于最高优先地位，维护公众、客户和其他相关方的利益。

### 5 营造适宜环境

关注外部环境，建设适宜的內部工作环境，保障人员健康安全；提倡“全员学习、终身学习”；建立公开公正的激励机制；营造相互尊重、高度信任、团结协作、坦诚透明的工作氛围。

### 3 完善管理体系

构建科学合理的管理和技术标准体系，建立和完善体系持续改进的机制，做到“凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人检查”，保证核电研发、设计产品和服务的安全质量。

### 6 促进坦诚沟通

以开放的心态倾听公众、客户和其他相关方的意见，鼓励全体员工自由报告安全质量相关问题，并妥善处理各方诉求。通过各种途径和多种形式，确保相关方的知情权、参与权和监督权。

# 上海核工院核安全文化建设良好实践

## 2019年核安全文化建设重点工作

### 完善核安全文化管理的顶层策划

- 根据新上海院职能定位，升版公司《核安全文化政策声明》。
- 策划实施《上海核工院2019年核安全文化培育计划》。

### 核安全文化系列专项培训和宣贯

- 公司领导率先垂范，定期上讲台，讲授核安全文化、法规、管理要求。
- 实施质量安全典型案例以及良好实践征集和评选。
- 制定防造假专项方案，优化体系，开展全员防造假宣贯。

### 结合业务、全员参与，培育责任意识

- 实施“4.26核安全日”、质量月、“安全生产月”活动。

### 共建大团队，帮扶供应商/承包商

- 对重要承包商（浙江火电）开展质保体系和核安全文化检查督导。
- 对“六新”设备供应商开展技术、质保、核安全文化方面的帮扶。
- 对供应商、施工承包商开展防造假宣贯，组织召开防造假专题研讨。

### 创建和谐的公共关系，承担社会和行业责任

- 举办绿洲核能论坛系列活动，打造行业品牌。
- 发布院2018年度社会责任报告。
- 与公众各界代表就核能发展召开恳谈会。
- 创新728论坛之核电科普演讲大赛。

# 目录

## CONTENTS

- ① 集团公司核安全文化建设简介
- ② 所属涉核单位核安全文化建设良好实践
- ③ 后续工作建议

## 后续工作建议

- 建议核能行业协会组织成员单位加大交流力度，推广提高先进的核安全文化评价方法。



**谢谢!**  
**THANK YOU !**